

Organizzazione E Cambiamento Nelle Pubbliche Amministrazioni

If you ally infatuation such a referred **Organizzazione E Cambiamento Nelle Pubbliche Amministrazioni** ebook that will give you worth, acquire the entirely best seller from us currently from several preferred authors. If you desire to funny books, lots of novels, tale, jokes, and more fictions collections are afterward launched, from best seller to one of the most current released.

You may not be perplexed to enjoy every books collections Organizzazione E Cambiamento Nelle Pubbliche Amministrazioni that we will very offer. It is not just about the costs. Its approximately what you craving currently. This Organizzazione E Cambiamento Nelle Pubbliche Amministrazioni , as one of the most in force sellers here will entirely be in the course of the best options to review.

Organizational Development in Public Administration - Maurizio Decastri 2020-08-26

Cultural, economic and political trends are changing the way public administrations are organized and this book examines the new challenges managers face, with the need for a shift from a traditional bureaucratic model to a competency-based approach to organizational design and management in the areas of recruitment, training, career development and assessment. Through the analysis of an experimental project launched jointly by the Italian National School for Administration (SNA) and the Prime Minister's Office, this book showcases how a competency-based system can be a key tool in reforming HR in the public sector, with significant effects on the organization and management of public administration.

Public Procurement. Gli acquisti pubblici fra vincoli giuridici e opportunità gestionali - Fabrizio Baldassarre

2013-05-27T00:00:00+02:00

366.89

La valutazione della performance individuale nelle pubbliche amministrazioni - Renato Ruffini 2013-04-04T00:00:00+02:00

366.78

Organizzazione e società - Federico Butera

2022-11-25T00:00:00+01:00

Questo libro è un'autobiografia scientifica e professionale di Federico Butera, una storia animata dalla passione e dal rigore di cercare forme nuove di organizzazione che creino valore economico e sociale e assicurino libertà e benessere alle persone. Racconta progetti e scoperte, propone concetti, grammatiche, sintassi, metodi lungo il non concluso allontanamento dai modelli burocratici e gerarchici del taylor-fordismo. Un percorso che, dalle isole dell'Olivetti, dalla Ricerca e Sviluppo della Honeywell-Bull, dal Nuovo Treno Medio della Dalmine, si è sviluppato poi attraverso la progettazione dell'Agenzia delle Entrate, del Customer Care della Omnitel-Vodafone, dell'organizzazione degli Uffici Giudiziari della Lombardia e di innumerevoli altre realtà. Strumento interdisciplinare per gli studiosi e gli studenti di Scienze dell'organizzazione, è un testo per i manager privati e pubblici e un'ispirazione per i policy maker per intervenire sulle emergenze economiche e sociali del Paese generate da organizzazioni inefficaci, inefficienti, corrotte. Focus del volume è il futuro della società italiana di organizzazioni che cambiano.

L'innovazione e la rigenerazione organizzativa non sono l' "intendenza che seguirà" l'economia e la politica, ma un autonomo campo di azione culturale, scientifico e politico per affrontare la crisi italiana e per progettare la quarta rivoluzione industriale. Il libro contiene la proposta di un'Italy by Design fatta di culture, programmi e azioni condivise per pianificare, progettare, sviluppare insieme tecnologie, organizzazioni, lavoro. Le postfazioni di studiosi di riferimento delle scienze organizzative aprono un dibattito sul futuro delle scienze e delle pratiche organizzative: Sebastiano Bagnara, Emilio Bartezzaghi, Patrizio Bianchi, Giovanni Costa, Giorgio De Michelis, Gianfranco Dioguardi, Alfonso Fuggetta, Marcello Martinez, Paolo Perulli, Gianfranco Rebora, Alessandro Sinatra, Michele Tiraboschi.

Modelli Organizzativi Agili per la Pubblica Amministrazione -

Angelo Rosa 2022-09-01T16:40:00+02:00

1820.344

Amministrazione pubblica e buon governo al passaggio del millennio - Gianpasquale Preite 2012

Formazione e trasformazioni - Gaetano Venza 2005

La Pubblica Amministrazione in movimento - Alessandro Hinna

2016-07-21T00:00:00+02:00

Saper gestire il processo di cambiamento oggi in atto nella Pubblica Amministrazione italiana significa lavorare nella direzione di un sicuro

recupero di efficacia e di efficienza dell'azione amministrativa. In tal senso, l'obiettivo del volume è quello di affrontare il tema della gestione dei processi di trasformazione all'interno della Pubblica Amministrazione in Italia. Il motivo per cui si intende partire da questo tema è facilmente ravvisabile nella attualità della Riforma Madia. Il focus principale del libro riguarda le pratiche manageriali che sono attivate ai diversi livelli organizzativi in corrispondenza dei processi di cambiamento in corso, provando a concentrare il dibattito sull'importanza dei comportamenti organizzativi all'interno della cornice di regolamentazione. L'Opera è arricchita dalla possibilità di un significativo confronto tra numerose esperienze di cambiamento ora in corso all'interno di eterogenee amministrazioni (centrali e periferiche) dello Stato. Il volume, il primo della nuova collana "Comportamenti e regole nella governance della Pubblica Amministrazione", affronta il tema del cambiamento organizzativo dentro la Pubblica Amministrazione italiana da tre prospettive diverse, combinando il punto di vista accademico con quello dei practitioners e dei decisori politici, rivolgendosi per il suo contenuto specialistico a tutti coloro che si occupano per interessi scientifici o professionali di temi collegati alla pubblica amministrazione.

Valutare le pubbliche amministrazioni: tra organizzazione e individuo.

Visioni dei valutatori italiani per performance e competitività - AA. VV.

2010-11-04T00:00:00+01:00

1900.2.10

Il lavoro dopo il Novecento. Da produttori ad attori sociali - Alessio

Gramolati 2016-04-11

Il volume, cui hanno collaborato ben trentaquattro studiosi ed esponenti sindacali, ha un duplice scopo: riproporre, nell'attuale fase di trasformazioni sociali e incertezze teoriche, le analisi e le tesi sul significato umano e politico del lavoro contenute nel principale libro di Bruno Trentin, *La città del lavoro* (II ed., Firenze University Press, 2014); e, nella convinzione che le pagine composte nel 1997 da uno dei massimi esponenti della storia della Cgil rappresentino un 'classico' del pensiero politico-sociale del Novecento, promuovere una riflessione che ne saggi la fecondità e attualità al fine di un approfondimento dei processi che hanno aperto il XXI secolo. Il risultato che emerge, per molti versi sorprendente, è la straordinaria ricchezza e capacità di indirizzo politico e sindacale del progetto di Trentin.

Organizzazione e cambiamento nelle pubbliche amministrazioni - Alessandro Hinna 2009

Economia e organizzazione delle aziende sanitarie - Glauco Messina 2014

L'analisi della pubblica amministrazione. Teorie, concetti e metodi -

Renato D'Amico 2006

Buroriforma - Adolfo Braga 2018-02-19T00:00:00+01:00

Da sempre percepita come un'entità statica e poco reattiva, la pubblica amministrazione sta vivendo oggi un momento di cambiamento e modernizzazione, legato soprattutto all'inserimento nella gestione pubblica di principi di intervento mutuati dalle imprese private e diretti ad assicurare efficienza ed efficacia ai servizi operativi. La crisi però permane, soprattutto a causa dei profondi limiti del complesso sistema organizzativo rappresentato dalle strutture pubbliche. C'è un assoluto bisogno di un'amministrazione pubblica migliore, a cui la riforma Madia ha cercato di dare una risposta, proseguendo il processo di deregolamentazione già in atto con l'obiettivo di eliminare tutti quei vincoli che sono di ostacolo all'innovazione e alla crescita della produttività dei servizi pubblici. Il nodo che permane nel processo di riforma della pubblica amministrazione è il coinvolgimento degli attori interessati: una riforma così importante non deve appartenere solo al governo che l'ha varata, ma essere condivisa e partecipata da chi lavora

nel comparto pubblico e dai cittadini. Dunque non si tratta solo di «tagliare», di ottenere un efficientamento economico, ma di far sì che la pubblica amministrazione produca risultati, sul versante dei servizi tradizionali e di quelli che possono garantire il miglioramento delle attività economiche per il rilancio del paese.

L'Italia che compete. L'Italian Way of Doing Industry - AA. VV.

2011-07-08T00:00:00+02:00

1332.15

Il rapporto di lavoro nelle regioni e negli enti locali - Luca Tamassia

2020-06-10T00:00:00+02:00

Le novità normative degli ultimi anni, dai decreti legislativi attuativi della legge delega n. 124/2015, sino all'entrata in vigore del nuovo CCNL 21.5.2018 per arrivare ai recenti interventi normativi in materia di capacità assunzionali, richiedono una sistematizzazione di tutti gli aspetti che concernono il rapporto di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni regionali e locali, dagli atti di macro organizzazione alla gestione del rapporto di lavoro, attraverso atti datoriali di micro organizzazione. Muovendo da questa esigenza, il volume affronta, in modo completo, tutti gli aspetti che riguardano la gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze di tali Amministrazioni, dalla programmazione del fabbisogno, alla gestione delle procedure di accesso, dal contratto individuale, all'orario di lavoro, dal trattamento economico, alle ferie, dalla malattia, ai permessi ed ai congedi, dalle responsabilità, alla cessazione del rapporto di lavoro. Tutti gli istituti che vengono trattati, oltre ad una disamina generale anche alla luce della evoluzione giurisprudenziale, sono sviluppati con riferimento sia agli aspetti normativi, con una esemplificazione di immediata comprensione e validità generale, dei singoli istituti, sia alle diverse soluzioni applicative ipotizzabili in termini di disciplina interna, soffermando l'attenzione sulla ripartizione tra atti rientranti nella competenza degli organi di governo dell'Ente, tra i quali il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed atti di natura datoriale di diritto privato affidati ai competenti organi gestionali dell'Amministrazione, ovvero i dirigenti, nell'esercizio dei poteri e delle facoltà del privato datore di lavoro agli stessi riconosciuti dall'art. 5, comma 2, del Dlgs. n. 165/2001. Il volume contiene, poi, un'utile appendice nella quale vengono commentate le disposizioni, emanate attraverso il ricorso alla decretazione d'urgenza e ad appositi provvedimenti del Presidente del Consiglio dei Ministri, per le parti che si riflettono sugli istituti giuridici ed economici del rapporto di lavoro nelle Regioni e negli Enti locali ed introdotte per affrontare la diffusione pandemica del virus COVID-19. Alcune di queste disposizioni, infatti, segneranno, anche per il futuro, il rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici.

Compendio di programmazione strategica per le pubbliche amministrazioni - Franco Archibugi 2005

Amministrazione e funzione organizzatrice - Gabriele Bottino 2008

Organizational Social Irresponsibility - Agata Stachowicz-Stanusch 2017-04-01

In the book *Organizational Social Irresponsibility: tools and theoretical insights* we focus both on theoretical and practical aspects of organizational social irresponsibility and hope to provide a contribution to the contemporary state of knowledge about its causes and results. The book is divided into three parts: first titled "Organizational Social Irresponsibility: Practices and experiences", second: "The thousand faces of dark side of business" and third: "Social, cultural and institutional dimensions". The book is written by a range of authors from all over the world. They provide us with examples of some irregularity in social organizational activity. There were included some theoretical and practical contributions into the topic of organizational social irresponsibility, from different sectors (e.g. pharmaceutical or manufacturing industry as well as public administration) and various organizational processes (such as marketing, training, innovation and knowledge management). We hope it will be a worthy inspiration for struggling with dark sides of organizational existence.

Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale - AA. VV.

2009-04-30T00:00:00+02:00

1820.200

Management e governance nella pubblica amministrazione - Giorgio Sangiorgi 2008

La comunicazione delle pubbliche amministrazioni - Graziella Priulla 2016-03-04T00:00:00+01:00

Lo Stato italiano è esteso e costoso come tutte le democrazie europee, però è più debole e inefficace degli altri. Il senso di insopportabilità verso il 'mostro' amministrativo ce lo trasmettono i mass media, gli altri paesi, il nostro stesso vissuto. Eppure l'Italia vanta una normativa sulla pubblica amministrazione tra le più avanzate al mondo, che riconosce alla comunicazione - chiara, esauriente, supportata da una rete di strutture, servizi e figure professionali adeguati - un ruolo cruciale. Purtroppo alla modernità delle leggi si contrappone l'inerzia delle prassi. Graziella Priulla descrive uno scenario affollato di contraddizioni, tra punte di eccellenza e vaste aree di immobilismo.

Gestire e valutare le performance nella PA - 2010

The Social Issue in Contemporary Society - Agata Stachowicz-Stanusch 2019-03-01

It is widely observed that societies are changing, and new social issues are raising. The relationship between actors in the global environment and in the local as well, is changing because of financial crisis, new technological revolution, climate change, richness reallocation and concentration. We can see that value creation and management models in organizations are often uncoherent with the satisfaction of needs. The ability to create competitive advantages on a financial level seems to be increasingly developed. This can be sustained by the clear trend that leads companies to grow in size or create strong groups by shifting uncertainty over the weaker part of the market and unorganized systems and citizens. In this misalignment, empty spaces in the economic environment are opened. These spaces are those where the action of the public system can no longer be effective (or where it has never been) and where, more and more, the private interests are weak or absent. New wants are emerging in these areas and traditional models are no longer able to answer many of these needs. The book "The Social Issue in Contemporary Society: relations between Companies, Public Administrations and People" originates from a huge number of questions with the social issue as "fil rouge". In this perspective, the book is divided in four parts: "Introduction", "New Models and Tools for Public Administration", "New Models for New Companies" and "New Models for New Societies". A range of scholars that authored that book provide us with a different point of view about the problem that is underlined in the book title. We hope it will be a worthy inspiration for who dream a new idea of society.

Strumenti per la pianificazione integrata del cambiamento nelle amministrazioni pubbliche - G. Vecchi 2003

Valutazione integrata del cambiamento nella pubblica amministrazione. Linee guida per la formulazione, elaborazione e valutazione dei Piani integrati di Cambiamento (PIC). Questionario in appendice.

Fuori dal guado - Giovanni Faverin 2017-02-06T00:00:00+01:00

I numerosi provvedimenti di riforma delle pubbliche amministrazioni adottati negli ultimi vent'anni hanno inciso su quasi tutti gli aspetti del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali. Il volume nasce dalla necessità di fare un bilancio di questa lunga stagione di riforme, mettendone in luce i limiti, le ambizioni mancate, le ingenuità, ma anche i non pochi aspetti positivi che hanno finito con il cambiare definitivamente, pur se a macchia di leopardo, il volto delle pubbliche amministrazioni. Non a caso sempre di più si va diffondendo l'uso della declinazione plurale al posto dell'utilizzo del singolare quando si parla di amministrazioni pubbliche. Attraverso un bilancio critico tracciato da quattordici studiosi ed esperti di PA, stimolati da una proposta di discussione avviata dai curatori, Giovanni Faverin e Paolo Feltrin, il volume propone alcune ipotesi innovative per il rilancio in avanti dell'azione riformatrice. Per "uscire dal guado", ricostruendo quel tessuto connettivo, ormai slabbrato, tra servizi pubblici e bisogni del paese, vanno compresi a fondo gli errori del passato, completati i pezzi di regolazione ancora non conclusi e, soprattutto, vanno implementati due assi strategici. Il primo riguarda la prospettiva di un forte spostamento delle relazioni sindacali a livello decentrato, per valorizzare la professionalità di lavoratrici e lavoratori pubblici nei posti di lavoro; il secondo interessa l'esigenza di superare un approccio autoreferenziale e gerarchico alla PA, adottando modelli organizzativi fondati sull'integrazione professionale e sulla partecipazione al cambiamento. Modelli, cioè, capaci di orientare competenze e responsabilità di lavoratori e management verso i bisogni dei cittadini, per servizi più veloci e di qualità.

Il sistema delle informazioni per la pianificazione e il controllo nelle pubbliche amministrazioni - Sabina Ponso 2009

The Changing Administrative Law of an EU Member State - Domenico

Sorace 2020-09-26

This book presents the evolution of Italian administrative law in the context of the EU, describing its distinctive features and comparing it with other experiences across Europe. It provides a comprehensive overview of administrative law in Italy, focusing on the main changes occurred over the last few decades. Although the respective chapters generally pursue a legal approach, they also consider the influence of economic, social, cultural and technological factors on the evolution of public administration and administrative law. The book is divided into three parts. The first part addresses general issues (e.g. procedures and organization of public administrations, administrative justice). The second part focuses on more specific topics (e.g. public intervention in the economy, healthcare management, local government). In the third part, the evolution of Italian administrative law is discussed in a comparative perspective.

Il nuovo decreto per le performing arts. Una prima guida per gli operatori - Alfonso Malaguti 2015-03-05T00:00:00+01:00
1257.44

La pubblica amministrazione tra management, e-government e federalismo - Marco Mancarella 2011

Gestione e controllo delle amministrazioni pubbliche. Strumenti operativi e percorsi d'innovazione - Katia Giusepponi 2009

Amministrazioni e digitalizzazione nella pandemia - Giacomo Balduzzi 2021-10-11

Tra le sfide di cambiamento più complesse degli ultimi anni, rese più acute ed evidenti dalla pandemia, vi è quella rappresentata dai processi di digitalizzazione, nei quali si intrecciano temi di tipo organizzativo e inter-organizzativo caratterizzati da aspetti di complessità normativa e di regolazione multilivello. Comprendere le problematiche giuridiche e organizzative dello sviluppo delle tecnologie digitali, nonché l'uso che le amministrazioni europee e nazionali ne hanno fatto e ne fanno - prima e dopo il Covid - è oggi un'occasione di confronto nell'ottica di sfruttare a pieno il potenziale di crescita della digitalizzazione per la ripresa dopo la crisi del virus.

La customer satisfaction nelle amministrazioni pubbliche.

Valutare la qualità percepita dai cittadini - Angelo Tanese 2003

Economia delle aziende pubbliche - Antonello Zangrandi

2012-01-05T00:00:00+01:00

Le aziende pubbliche svolgono servizi essenziali per lo sviluppo sociale ed economico. La loro economicità, la qualità dei servizi, la capacità di realizzare programmi e progetti innovativi sono gli elementi su cui oggi il management pubblico deve concentrare l'attenzione. L'economicità dell'ente pubblico può essere raggiunta attraverso una piena responsabilità sui processi organizzativi e gestionali, attraverso un sistema di misurazione capace di cogliere i risultati economici conseguiti, la soddisfazione dei cittadini e l'efficacia delle politiche pubbliche perseguite. La qualità dei servizi da promuovere con una costante attenzione al cittadino e all'utente del servizio. La capacità realizzativa di programmi e di progetti da ricercare in organizzazioni del lavoro efficaci e flessibili. In tutto ciò il management ha un ruolo fondamentale: permettere una responsabilizzazione sui risultati e favorire l'innovazione nelle modalità di indirizzo e controllo. È questo management che attraverso strumenti gestionali adeguati agli enti pubblici deve divenire capace di generare cambiamento e consolidare i risultati positivi raggiunti.

Change management nelle pubbliche amministrazioni: una proposta - Federico Butera 2009-09-30T00:00:00+02:00
1332.13

Leadership and Culture - Montgomery Van Wart 2014-11-11

This collection examines the leadership training of public administration in 19 countries and provides information on where, what, and how the training occurs as well as the up-to-date cultural, political, economic background for each. Factors affecting perceived importance, quality and robustness of top civil servant training are examined.

Legalità, territorio, sviluppo. Partecipazione e servizi civili - AA. VV. 2010-09-21T00:00:00+02:00
613.2.10

Dalla cartella dell'operatore al fascicolo sociale elettronico. Nodi e prospettive sul Sistema Informativo dei Servizi Sociali - Anna Zenarolla 2014-01-08T00:00:00+01:00
1042.76

L'organizzazione dell'ospedale. Fra tradizione e strategie per il futuro - Americo Cicchetti 2002

Dalla riforma del pubblico impiego alla riforma della Pubblica Amministrazione - AA. VV. 2011-10-18T00:00:00+02:00
1801.16